



**Aftale mellem FAS og Københavns Universitet, Retsmedicinsk Institut
om honorering af vagtordning for overlæger**

DECEMBER 2020

§ 1 Aftalens område

Aftalen omfatter læger ansat som overlæge ved Retsmedicinsk Institut, som indgår i bagvagsordningen. Aftalen er indgået i henhold til cirkulære om decentrale arbejdstidsaftaler af 6. oktober 1999 (CIR nr. 151 af 06/10/1999). Der kan ikke ske samtidig honorering for vagt efter denne aftale og efter anden overenskomst- eller andet aftalegrundlag.

SUND NR

BLEGDAMSVEJ 3B
2200 KØBENHAVN N

DIR 35326069
MOB 93566820

Stk. 2 Overlæger med funktion som vicesstatsobducenter indgår ligeledes i vagten.

karen.fredslund@sund.ku.dk

Stk. 3. Honorering af overlæger med funktion som vicesstatsobducent efter denne aftale sker i stedet for honorering efter central aftale om honorering ved retsmedicinske institutter af 22. maj 2000 (senest ændret 27. februar 2009).

REF: KFN

§ 2 Bagvagt

Vagten er organiseret sådan, at overlægen uden for normal arbejdstid står til rådighed for opkald fra vagtbærende læger i forvagt. Opgaven løses i form af telefonisk supervision til forvagten. Der kan i mindre omfang forventes fremmøde ved mere komplicerede sager og afhængig af forvagtens kompetenceniveau.

Bemærkninger til § 2:

Overlæger er omfattet af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i bekendtgørelse nr. 324 - 23. maj 2002 - med senere ændringer om hvileperiode og fridøgn §§ 3-4:

Der er indgået lokal aftale om fravigelse af regler om fridøgn. Der henvises til aftalen, der er bilag til nærværende vagtaftale.

Der kan efter aftalen maksimalt være 11 døgn mellem to fridøgn. Fridøgnet skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Da den daglige hvileperiode er på 11 timer, vil den ansatte derfor normalt have krav på en sammenhængende hvileperiode på 35 timer. Placering af fridøgn sker i dialog mellem læge og skemaplanlægger.

Rådighed i hjemmet kan ikke udgøre et fridøgn. Fridøgn skal så vidt muligt falde på søndage.

Afbrydelse af hviletiden under vagt defineres svarende til aftale mellem Retsmedicinsk Institut (KU) og YL:

"[...] dog vil mere end 3 opkald i perioden fra kl. 21.00-07.00 afbryde hviletiden, gældende fra afslutningen af det seneste opkald og 11 timer frem."

§ 3 Honorering for vagt

Lægen ydes for hver vagt et vagthonorar for at have stået til rådighed. Honoraret er på hverdage kr. 1350 (niveau 31. marts 2012) og på lørdage, søndage og søgnehellidage kr. 2000 (niveau 31. marts 2012).

Ad stk. 1.:

En vagt i stk. 1. defineres tidsmæssigt svarende til aftale mellem Retsmedicinsk Institut (KU) og YL:

"Vagter påbegyndes på hverdage ved normal arbejdstids ophør og afsluttes den efterfølgende dag kl. 08.00. Vagter påbegyndes på lørdage, søndage eller søgnehellidage samt på arbejdspladsbestemte fridage kl. 08.00 og løber (24 timer frem) indtil næste dag kl. 8.00."

I fraværssituationer grundet sygdom, barsel, adoption m.v., hvor overlægen er berettiget til sædvanlig løn under fravær, ydes der vagthonorar for planlagte vagter. Hvis fraværet strækker sig ud over perioden med planlagte vagter beregnes et gennemsnit for sædvanligt honorar, jf. cirkulære af 6. december 2011 om beregning af løn under betalt fravær m.v.

Stk.2. Lægen ydes pr. tilkald (fremmøde) et honorar på kr. 2600 (niveau 31. marts 2012).

Stk. 3 Et tilkald, der påbegyndes på hverdage i almindelig dagarbejdstid, og som ikke er afsluttet senest 1 time efter, at vagten er påbegyndt, betragtes som et tilkald.

Ad stk. 3.: Vagter påbegyndes mandag - torsdag kl. 15.30 og fredag kl. 15.00.

Stk. 4. Der vil mindst 1 gang årligt ske en vurdering af, om der over en periode har været vagter med tilkald af mange timers varighed, f.eks. i forbindelse med akutte obduktioner, som kan begrunde, at der ydes et engangsvederlag for en helt særlig indsats.

Stk. 5. Honorering efter stk. 1. og stk. 2 er pensionsgivende og følger den statslige procentregulering.

Stk. 6 Ledelsen kan beslutte, at den enkelte overlæge kan vælge, at honoraret, som er optjent pr. tilkald, jf. denne aftales § 3, stk. 2, kan afspadseres i stedet for at blive udbetalt. Afspadsring sker i givet fald ved omregning af honoraret til timer på baggrund af lægens timeløn inkl. pension og feriepenge.

Ad stk. 6.:

Ledelsens beslutning beror på konkrete bemandingsforhold, hvor mange, der ønsker at afspadsere, og træffes på baggrund af en drøftelse med gruppen af overlæger.

Stk. 7. Har en overlæge inden for en normperiode på et kvartal undtagelsesvis mere end 20 vagter i gennemsnit, betales en særlig godtgørelse, der udgør:

- a. 50 % af vagthonoraret for den 21.- 30 vagt og
- b. 100 % af vagthonoraret for den 31. og følgende vagter.

§ 4 Ikrafttrædelses-, evaluerings- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen er trådt i kraft den 1. oktober 2019 og tiltrædes på ny som nedenfor.

Ved ikrafttrædelse bortfalder lokal aftale af 30. marts 2007 om honorering af overlæger ved Retsmedicinsk Institut, Retspatologisk Afdeling, som pålægges vagt udenfor tjenestested og udfører effektivt arbejde i forbindelse hermed.

Med virkning fra ikrafttrædelsen er aftale om honorering ved retsmedicinske institutter af 22. maj 2000 (senest ændret 27. februar 2009) ikke gældende for Retsmedicinsk Institut ved Københavns Universitet.

Stk. 2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med henblik på genforhandling med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Generelt om bemærkninger i aftalen:

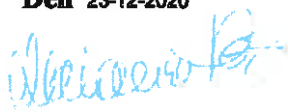
Bemærkninger i kursiv er et udtryk for aftaleparternes fælles forståelse af den indgåede aftale med hensyn til administration og praksis efter aftalen.

Den 23/12-20



Niels Lynnerup
Instituttleder

Den 23-12-2020



For FAS

