



Hvad får jeg i løn?

Denne vejledning er til dig, som er yngre læge og er ansat efter overenskomsten imellem Fíggjarmálaráðið og Yngre Læger Færøerne.

Ens løn består af grundløn og evt. tillæg. Man ser løn, anciennitet og tillæg i løntabellen. Det anbefales at gennemse lønseddelen og vagtopgørelse igennem for at sikre dig, at det stemmer overens med dit arbejde.

Se løntabellerne og overenskomsten her:

laeger.dk/overenskomst-for-yngre-laeger-paa-faeroerne

Anciennitet:

Anciennitet beregnes som antal år efter endt uddannelse. Man stiger i anciennitet, og dermed løntrin, hvert år man arbejder i 12 år. Barselsorlov tæller med i anciennitet. Sammenlignet med yngre læger i Danmark er der to løntrin, og man stiger først til andet trin efter 5 år.

Tillæg

Her er en hurtig oversigt over tillæg. Se den aktuelle takst i løntabellerne.

B tillægget gives, hvis man har ret til selvstændigt virke (d.v.s. overstået KBU) eller senest på løntrin 5. **C tillægget** erstatter B tillægget ved et år gennemført af en speciallægeuddannelse (d.v.s. f.eks. et års introstilling) eller senest ved løntrin 7. **E tillægget** erstatter C tillægget ved speciallægeanerkendelse.

1. hjálparlæknaviðbót (1. reservelægetillæg) bliver givet til læger som arbejder i mellemvagtslaget og til læger, som er 2½ år eller længere i deres hoveduddannelse.

Der er to holddriftstillæg, **Holddriftstillæg I** bliver udbetalt ved arbejde mandag til torsdag kl 18-08 og fredag kl 18-24. **Holddriftstillæg II** bliver udbetalt ved arbejde lørdag kl 00 – mandag kl 08.

Der er også andre tillæg, som **UKYL**, **PhD** og **amanuensis**, samt at skemaplanlægger får nogle ekstra timer. Tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer kan få 4 timer hver 3. måned ved bestyrelses- eller tillidsrepræsentantsmøder.

Herudover er der også lille og stort varningsgjald (varslingstillæg). **Lille varningsgjald** får man, hvis man bliver pålagt at arbejde mere end 3 timer over sin planlagte tjeneste, og man ikke har fået det at vide mere end 72 timer før.

Stort varningsgjald får man, hvis man bliver pålagt arbejde en dag, hvor man ikke har skemalagt arbejde, med mindre end 72 timers varsel. Man skal selv være opmærksom på, at skrive varslingstillæggene på sin timeopgørelse.





Helligdage

Helligdage kan opdeles i almindelige og skæve helligdage. En skæv helligdag ligger på en ugedag (d.v.s. hvad normalt ville være en arbejdsdag), og der får alle fastansatte 8 normtimer i timeopgørelsen, samtidig med at den som er på arbejde også får 8 ekstre timer. Lønssystemet lægger automatisk dette til lønnen. (Der er også en anden måde at regne dette, ved at trække 8 timer fra normtiden i normperioden hos alle istedet for at give alle 8 timer. Dette går dog ud på det samme) Helligdage som ligger i weekenden giver almindelig weekend løn.

Eksempel: En døgnvagt på en skæv helligdag giver 25 + 8 timer = 33 timers løn.

Vi har ikke alle de samme helligdage som overlægerne. Se overenskomsten for hvilke helligdage er gældende for os.

Overtid

Man får overtid, når man har arbejdet mere end sin normtid i en normperiode. Mertimer er ikke det samme som overtid, og både normaltimer og mertimer kan tælle som overtid. Taksten for overtid er 150% af ens timeløn. Ens timeløn bliver beregnet som ens årsløn, med grundløn og faste tillæg, divideret med 2080.

Normperioden på færøerne er lige nu sat til at være 14 uger. Over en normperiode bliver der så regnet ud, hvor mange timer man skal arbejde for at opretholde en 40 timers arbejdsuge. Hvor mange normtimer der går på en måned kommer an på, hvor mange arbejdsdage og weekenddage der er i den pågældende måned. I gennemsnit er der 173,33 timer hver måned. Siden at normperioden er 16 uger, er det muligt at man nogle uger arbejder mere end 40 timer, og siden afspadserer i andre uger, uden at få udbetalt overtid. Men hvis man derimod har arbejdet mere end normtimen efter de 16 uger, får man de timer som er over norm udbetalt, som overtid.

Eksempel: I en normperiode hvor normtiden er 560 timer har jeg arbejdet 600, d.v.s. jeg har arbejdet 40 timer over normen, derfor skal jeg have 40 timers overtid udbetalt.

Her kan jeg først regne min timeløn med at lægge månedsløn sammen med alle faste tillæg, gange det med 12, og derefter dividere med 2080.

Eksempel for læge med overstået KBU og anciennitet på 1 år (lønniveau 4 i løntabellen og B tillæg, oktober 2019 niveau):

$$\frac{(34.850,54 \text{ kr} + 3.621,24 \text{ kr}) * 12}{2080} = 221,95 \text{ kr.}$$

*Da overtidslønnen er 150% af timelønner er overtidstimeløn: 221,95 kr * 1,5 = 332,93 kr.*

*Jeg skal derfor have 40 timer * 332,93 kr = 13.317,15 kr udbetalt.*

Undertid

Afdelingen er ansvarlig for at tildele en det arbejde, man har brug for for at opretholde sin normtid. Hvis man derfor ikke har taget ferie, eller på andet vis undgået arbejde, skal man ikke få udbetalt mindre end sin grundløn.

Denne informationsfolder er senest opdateret i august 2019. Der bør tages forbehold for evt. ændringer efterfølgende. Forslag til ændringer kan sendes til marfr@ls.fo

