

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

A F T A L E
om
behandling af retstvister om aftaler
indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn
og Forhandlingsfællesskabet

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale

2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. SAGENS PARTER	3
§ 2. FORHANDLING OG MÆGLING.....	3
§ 3. FORUM FOR BEHANDLING AF RETSTVISTER, DER IKKE KAN LØSES VED FORLIG	3
§ 4. DE NÆRMERE REGLER FOR VOLDGIFTSBEHANDLING, JF. § 3, STK. 2	4
§ 5. VOLDGIFTSRETTENS KOMPETENCE TIL AT IKENDE BOD	5
§ 6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	5

Der er mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet enighed om, at retstvister om aftaler indgået mellem parterne behandles efter nedenstående retningslinier, såfremt der i de enkelte aftaler ikke er fastsat afvigende bestemmelser om behandling af sådanne tvister:

§ 1. SAGENS PARTER

Stk. 1.

Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er parter i forbindelse med enhver retstvist, der vedrører aftaler indgået mellem parterne.

Stk. 2.

Ved retstvister forstås uoverensstemmelser om fortolkning af eller overtrædelse af indgåede aftaler og overenskomster.

§ 2. FORHANDLING OG MÆGLING

Stk. 1.

I den region, hvor retstvisten er opstået, føres der mellem regionen og vedkommende personaleorganisations tillidsrepræsentant/afdeling/faglige klub forhandlinger med henblik på at bilægge tvisten.

Stk. 2.

Bilægges retstvisten ikke lokalt, oversendes sagen til centrale forhandlinger mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og pågældende personaleorganisation.

Stk. 3.

Såfremt retstvisten ikke kan bilægges ved de centrale forhandlinger, retter personaleorganisationen/Regionernes Lønnings- og Takstnævn henvendelse til Forhandlingsfællesskabet med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 4.

Mæglingsmøde skal afholdes inden 21 dage fra modtagelsen af begæring om mæglingsmøde, med mindre andet aftales.

I mæglingsmødet/forhandlingen deltager fra Forhandlingsfællesskabets side repræsentanter fra såvel Forhandlingsfællesskabet som den berørte personaleorganisation. Parterne udarbejder i fællesskab et kort konklusionsreferat af det på mødet passerede.

§ 3. FORUM FOR BEHANDLING AF RETSTVISTER, DER IKKE KAN LØSES VED FORLIG

Stk. 1.

De tvister, der alene vedrører personale omfattet af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandrets kompetence i henhold til lovbekendtgørelse nr. 27 af 18. januar 2000 som ændret ved § 6 i lov nr. 1317 af 20. december 2000 og ved § 82 i lov nr. 537 af 24. juni 2005 og bekendtgørelse nr. 777 af 20. november 1990 (eller lovgivning og bekendtgørelser m.v., der træder i stedet for disse), behandles ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret.

Stk. 2.

Tvister, der alene vedrører overenskomstansat personale, behandles ved voldgift.

Stk. 3.

Det skal aftales mellem parterne om tvister, der vedrører både overenskomstansat personale og personale omfattet af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandrets kompetence, skal afgøres af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret eller ved voldgift.

Hvis der ikke kan opnås enighed, står parterne frit med hensyn til søgsmål ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret eller voldgiftsbehandling.

Stk. 4.

Sager vedrørende arbejdsstandsninger omfattet af lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten (eller lovgivning m.v. der træder i stedet for denne) henhører fortsat under Arbejdsrettens kompetence, medmindre behandling ved faglig voldgift er hjemlet i den enkelte hovedaftale eller overenskomst.

Stk. 5.

For god ordens skyld præciseres det, at sager om kollektiv overtrædelse af bestemmelser svarende til § 10 i lovbekendtgørelse nr. 488 af 6. maj 2010 om tjenestemænd (eller lovgivning m.v., der træder i stedet for disse) for personale omfattet af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandrets kompetence altid behandles ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret.

§ 4. DE NÆRMERE REGLER FOR VOLDGIFTSBEHANDLING, JF. § 3, STK. 2

Stk. 1.

Retstvister, der alene vedrører én arbejdsgiverpart og én personaleorganisation, behandles efter principperne i den mellem arbejdsgiverparten og personaleorganisationen indgåede hovedaftale eller overenskomst.

Stk. 2.

Ved øvrige retstvister angiver den part, der begærer mægling/forhandling, efter hvilken af de på området gældende hovedaftaler og overenskomster, tvisten skal behandles.

Stk. 3.

Er der ikke aftalt regler for voldgiftsbehandling efter stk. 1 eller 2, fremsendes begæring om voldgiftsbehandling normalt senest 10 uger efter afholdelse af mæglingsmøde - efter § 2 – ved fremsendelse af klageskrift.

Stk. 4.

Svarskrift afgives herefter normalt inden 10 uger fra modtagelsen af klageskriftet.

Stk. 5.

Efter afgivelse af svarskrift indgås snarest aftale mellem parterne om den videre procedure, herunder terminer for yderligere skriftveksling samt forslag til voldgiftsagens berammelse. Kan enighed ikke opnås, overlades det til opmanden at tage stilling til den videre procedure.

Stk. 6.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet er i overensstemmelse med denne aftales § 1, stk. 1, parter i voldgiftssagen og udøver i det hele samtlige partsbeføjelser. Parterne peger i forening på en opmand og retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmanden. Kan parterne ikke opnå enighed om en indstilling, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Hver part udpeger to voldgiftsmænd.

BEMÆRKNINGER:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kapitel 2.

Hvis parterne på mæglingmødet er enige om, at der er tale om en hastesag, indgås der samtidig hermed aftale om den videre proces.

Hvis klageskriftet fremsendes senere end 10 uger fra mæglingmødets afholdelse, vil 10 ugers fristen for fremsendelse af svarskrift blive forlænget tilsvarende.

§ 5. VOLDGIFTSRETTENS KOMPETENCE TIL AT IKENDE BOD

****NYT****

Det præciseres, at i de situationer, hvor voldgiftsrettens kompetence i henhold til § 9, stk. 3, sidste punktum, i lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten (eller lovgivning m.v., der træder i stedet for denne) er udvidet, kan voldgiftsretten ikende bod.

§ 6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

****NYT****

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft 1. april 2015. Aftalen erstatter aftaler om behandling af retstvister af 3. december 2010 indgået mellem RLTN og KTO og af 3. december 2010 indgået mellem RLTN og Sundhedskartellet.

Stk. 2.

Aftalen kan tidligst opsiges med virkning fra den 1. april 2018. Opsigelsen skal ske skriftligt med mindst 6 måneders varsel.

Stk. 3.

Forhandlinger om en ny aftale skal påbegyndes snarest efter opsigelsens afgivelse.

Stk. 4.

Er forhandling om en ny aftale ikke afsluttet inden opsigelsesfristens udløb, bortfalder aftalen.

København den 10. november 2015

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/Ole Lund Jensen

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:
Anders B. Christensen

/Helle Basse